На правах рукописи

**Воронов Игорь Юрьевич**

**ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ РОССИЙСКОГО ПРАВА**

**И РОССИЙСКОГО ТРУДОВОГО ПРАВА**

Специальность: 12.00.01 – теория и история права и государства;

 история учений о праве и государстве,

 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

Автореферат диссертации на соискание ученой степени

кандидата юридических наук

Москва – 2012

Работа выполнена на кафедре теории права государства и судебной власти и кафедре трудового права и права социального обеспечения в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Российская академия правосудия»

|  |  |
| --- | --- |
| **Научный руководитель** | Заслуженный юрист Российской Федерации,доктор юридических наук, профессор**Ершова Елена Александровна**  |
|  |  |
| **Официальные оппоненты** | **Лапаева Валентина Викторовна** доктор юридических наук, доцент,главный научный сотрудник Института государства и права Российской академии наук**Вострецова Олеся Александровна** кандидат юридических наук,судья Московского областного суда |
|  |  |
| **Ведущая организация** | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Московская государственная юридическая академия имени О.Е.Кутафина»  |

Защита состоится «25» мая 2012 года в 10.00 часов на заседании диссертационного совета Д 170.003.02 при Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Российская академия правосудия» по адресу: 117418, г.Москва, ул. Новочеремушкинская, д. 69А, ауд. 910.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия правосудия».

Автореферат разослан «24» апреля 2012 г.

Ученый секретарь

диссертационного совета С.П.Ломтев

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ**

**Актуальность темы исследования.**

Основополагающие принципы российского права и российского трудового права являются центральной теоретической и практической темой научных исследований, как в области общей теории права, так и трудового права, значение которой в XXI веке постоянно возрастает. Это связано, прежде всего, с объективными экономическими, социальными и политическими процессами, происходящими во всём мире и, в частности, в России, а также с правопониманием, которое отнесено в диссертации к исходному вопросу общей теории права и трудового права. В России длительное время господствовал и продолжает доминировать в настоящее время легизм, по существу ограничивающий всё право только национальным законодательством или нормативными правовыми актами, принятыми органами государственной власти. В связи с этим, также и российское трудовое право в основном сводится к трудовому законодательству или федеральным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права.

Вместе с тем в современный период в Российской Федерации активно развивается интегративное понимание права, основанное на различных типах правопонимания, например, легистском, социологическом и естественно-правовом. С позиции интегративного понимания права основополагающие принципы российского права и российского трудового права должны, во-первых, отражать сущность российского права и российского трудового права, а не других социальных регуляторов (неправа). Во-вторых, основополагающие принципы российского права и российского трудового права вырабатываются не только в нормативных правовых актах, но и в иных формах российского права и российского трудового права, поскольку они являются элементом единой взаимосвязанной и взаимозависимой системы форм международного и внутригосударственного права, реализуемых в Российской Федерации. Последнее не исключает выработки законодателем и закрепления в нормах права иных принципов российских нормативных правовых актов в Конституции РФ, кодексах и иных федеральных законах.

Указанные факты свидетельствуют об актуальности избранной темы диссертации.

**Степень научной разработанности темы.**

В специальной литературе по общей теории права, с одной стороны, принцип права теоретически обоснованно рассматривается в качестве самостоятельного компонента предмета общей теории права и отраслевых исследований, самостоятельной научной категории. Принципам трудового права посвящено несколько диссертационных исследований на соискание ученой степени доктора и кандидата юридических наук. Вместе с тем, подавляющее число диссертационных и монографических исследований принципов российского права и российского трудового права основано на легизме, в соответствии с которым авторы работ, как правило, сводят принципы российского права и российского трудового права к «идеям», закрепленным в «законодательстве», «нормам-принципам», воспринятым в нормативных правовых актах, содержащих нормы права.

В современный период отсутствуют комплексные исследования юридической природы основополагающих принципов российского права и российского трудового права с позиции общей теории права, теории систем, философии права, международного права, конституционного права и трудового права в рамках системы форм международного и внутригосударственного права, реализуемых в Российской Федерации. В результате возникли неразрешенные теоретические и практические проблемы в правотворческом и правореализационном процессах, в том числе в судебном правоприменении. Приведенные и иные теоретические аргументы и практические доводы определили выбор темы диссертации.

**Теоретическую основу диссертационного исследования** составляют положения и выводы, содержащиеся в работах по общей теории права, теории систем, философии права, международного права и конституционного права, С.С. Алексеева, М.И. Байтина, Ж.-Л. Бержеля, А.М. Васильева, Г.А. Гаджиева, Г.В. Гегеля, С.А. Голунского, В.В. Ершова, С.Л. Зивса, В.Д. Зорькина, Т.В. Кашаниной, Д.А. Керимова, С.Ф. Кечекьяна, Ю.М. Колосова, Н.М. Коркунова, В.И. Крусса, В.В. Лазарева, Р.З. Лившица, Л.А. Лунца, В.О. Лучина, Н.С. Малеина, Л. Фон Берталанфи, А.А. Малиновского, А.В. Малько, М.Н. Марченко, Н.И. Матузова, М.В. Немытиной, В.С. Нерсесянца, Р.Р. Палехи, А.С. Пиголкина, С.В. Полениной, Т.Н. Радько, В.А. Рясенцева, В.М. Сырых, Ю.А. Тихомирова, Б.Н. Топорнина, Е.Т. Усенко, А.Ф. Черданцева, А.Ф. Шебанова, Г.Ф. Шершеневича, Л.С. Явича и других ученых.

В исследовании использованы научные труды, в которых рассмотрены теоретические и прикладные вопросы трудового права: Н.Г. Александрова, В.С. Андреева, В.В. Архипова, Л.Ю. Бугрова, И.С. Войтинского, О.А. Вострецовой, В.Л. Гейхмана, С.Ю. Головиной, Б.А. Горохова, К.Н. Гусова, Е.А. Ершовой, А.Д. Зайкина, С.А. Иванова, А.М. Куренного, Р.З. Лившица, А.М. Лушникова, М.В. Лушниковой, С.П. Маврина, В.И. Миронова, М.В. Молодцова, А.Ф. Нуртдиновой, Ю.П. Орловского, Е.М. Офман, А.Е. Пашерстника, А.С. Пашкова, А.Я. Петрова, В.Н. Скобелкина, О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой, Л.А. Сыроватской, В.Н. Толкуновой, Е.Б. Хохлова, Л.А. Чикановой, В.И. Шкатуллы, А.В. Юдина и других ученых.

**Целью настоящего исследования** является определение юридической природы и видов основополагающих принципов российского права и российского трудового права в системе форм российского права, с позиций общей теории права, теории систем, философии права, международного права, конституционного права и трудового права.

В соответствии с указанной целью определен круг следующих взаимосвязанных **задач диссертационного исследования:**

* проанализировать формы российского права в системе форм международного и внутригосударственного права, реализуемых в Российской Федерации;
* выявить юридическую природу основополагающих принципов российского права;
* проанализировать запрещение злоупотребления российским правом в качестве основополагающего принципа российского права;
* проанализировать юридическую природу основополагающих принципов российского трудового права;
* уяснить виды и выработать иерархию принципов российского трудового права;
* проанализировать запрещение злоупотребления российским трудовым правом в качестве основополагающего принципа российского трудового права;
* сформулировать предложения, имеющие теоретическое и практическое зна­чение для совершенствования нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и практики их применения.

**Объектом диссертационного исследования** являются правоотношения по реализации в Российской Федерации основополагающих принципов российского права и российского трудового права, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.

**Предметом диссертационного исследования** выступают основополагающие принципы российского права и российского трудового права в системе форм международного и внутригосударственного права, реализуемых в Российской Федерации.

**Методологической основой** исследования являются общенаучные методы познания (анализ и синтез, индукция и дедукция, систематизация, аналогия и др.) и частнонаучные методы познания (формально-юридический, историко-правовой, сравнительно-правовой и др.).

**Эмпирическую базу исследования** образуют материалы изучения международных и российских форм права, реализуемых в Российской Федерации (28); нормативные правовые акты, утратившие силу (5); постановлений Европейского Суда по правам человека за 2006-2009 гг. (13); постановлений и определений Конституционного Суда Российской Федерации, в том числе в сфере труда за 1992-2010 гг. (28); судебной практики судов общей юрисдикции по рассмотрению конкретных споров и постановлений Пленумов Верховного Суда РФ, в том числе в сфере труда за 1999-2011 гг. (31); судебной практики арбитражных судов по рассмотрению экономических споров и иных дел, рассматриваемых арбитражными судами, и постановлений Пленумов Высшего Арбитражного Суда РФ за 1998-2009 гг. (7).

**Научная новизна диссертационного исследования** состоит ввыявлении и обосновании юридической природы и видов основополагающих принципов российского права и российского трудового права, основополагающего принципа запрещения злоупотребления российским правом и запрещения злоупотребления российским трудовым правом; разработке научно-обоснованных предложений, направленных на совершенствование правотворческой дея­тельности и правоприменительной практики в сфере трудовых правоотношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В работе обоснованы и сформулированы следующие **положения, выносимые на защиту**.

1. Основополагающие принципы российского права с позиции интегративного понимания права, основанного прежде всего на легистском, социологическом и естественно-правовом типах правопонимания, по своей юридической природе отнесены к самостоятельной основополагающей (фундаментальной) форме российского права, отражающей сущность российского права, а не других социальных регуляторов (неправа). Выработано предложение о дополнении российских нормативных правовых актов нормой права, в соответствии с которой основополагающие принципы российского права являются его основополагающей (фундаментальной) формой.
2. В числе основополагающих принципов российского права в работе, прежде всего, выявлены:

- запрещение злоупотребления правом;

- равенство прав субъектов правоотношений;

- запрещение дискриминации;

- недопустимость обратной силы права;

- ограничение прав субъектов правоотношений только федеральными законами и только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и правовых интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства.

1. Понятие «злоупотребление правом» автором отграничивается от понятий «зло», «добро», «добросовестность», «разумность», «справедливость» и иных неправовых явлений (неправа). С позиции интегративного понимания права злоупотребление правом отнесено к разновидности правонарушений, совершаемых в соответствии с принципами и нормами права, содержащимися в иных формах международного и внутригосударственного права, но нарушающих один из основополагающих принципов права – запрещение злоупотребления правом.
2. В соответствии с интегративным пониманием права основополагающие принципы российского трудового права рассмотрены в качестве основополагающей (фундаментальной) формы российского трудового права, являющейся объективно необходимым элементом единой системы форм трудового права, реализуемых в России, состоящей из подсистем международного и российского трудового права.
3. Выработано предложение о признании ст. 2 Трудового кодекса РФ «Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» утратившей силу и дополнении гл. 1 Трудового кодекса РФ статьей «Основополагающие принципы российского трудового права» в следующей редакции:

«Основополагающие принципы российского трудового права – основополагающая (фундаментальная) форма российского трудового права, определяющая его сущность, целостность и внутреннее единство. Принципы и нормы трудового права, содержащиеся в российских нормативных правовых актах, нормативных правовых договорах и обычаях российского трудового права, не должны противоречить основополагающим принципам российского трудового права.

В случае установления противоречий между основополагающими принципами российского трудового права, принципами и нормами трудового права, содержащимися в иных формах российского трудового права, названных в части первой настоящей статьи, применяются основополагающие принципы российского трудового права».

1. В соответствии с основополагающими принципами международного трудового права, реализуемыми в Российской Федерации, прежде всего выявлены следующие основополагающие принципы российского трудового права:

- запрещение злоупотребления российским трудовым правом;

- запрещение принудительного труда;

- запрещение дискриминации в сфере труда;

- недопустимость обратной силы трудового права;

- ограничение трудовых прав работников и работодателей только федеральными законами и только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и правовых интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства.

1. Выработано предложение о дополнении гл. 1 Трудового кодекса РФ ст. 2.1 «Запрещение злоупотребления российским трудовым правом» в следующей редакции:

«1. Злоупотребление российским трудовым правом является разновидностью правонарушения, совершаемого в соответствии с принципами и нормами трудового права, содержащимися в иных формах международного и российского трудового права, реализуемых в России, но нарушающих один из основополагающих принципов российского трудового права – запрещение злоупотребления российским трудовым правом.

2. В случае нарушения требований, предусмотренных частью 1 данной статьи, суд может отказать лицу в защите принадлежащих ему прав и правовых интересов, нарушающих один из основополагающих принципов российского трудового права – запрещение злоупотребления российским трудовым правом».

**Теоретическое значение диссертационного исследования** определяется разработкойположений по развитию общей теории права и науки трудового права, научных представлений о формах российского права, юридической природе и видах основополагающих принципов российского права и российского трудового права, юридической природе индивидуального договора как акта индивидуального ненормативного регулирования, акта реализации права, а не формы (или источника) права. Теоретическое значение работы состоит также в разработке понятия «злоупотребление правом», отличающегося от иных правовых и неправовых явлений (неправа) и являющегося разновидностью правонарушений, совершаемых в соответствии с принципами и нормами права, содержащимися в иных формах международного и внутригосударственного права, но нарушающих один из основополагающих принципов права – запрещение злоупотребления правом.

**Практическая значимость диссертационного исследования** состоит в возможности использования содержащихся в нем научных положений и выработанных предложений в области правотворческой, правоприменительной, научной и образовательной деятельности в сфере трудовых правоотношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Полученные результаты могут применяться органами государственной власти, иными управомоченными субъектами в процессе выработки, принятия или применения различных форм трудового права в России, судами – при рассмотрении трудовых споров, образовательными и научными учреждениями – в процессе преподавания учебных дисциплин «Теория государства и права», «Трудовое право», а также при разработке специальных курсов, учебных и учебно-методических пособий; дальнейших научных исследованиях форм российского права, основополагающих принципов российского права и основополагающих принципов российского трудового права.

**Апробация и внедрение результатов исследования.**Научно-практические результаты исследования юридической природы основополагающих принципов права и российского трудового права апробированы в Российской академии правосудия. Результаты работы изложены в научных статьях. Материалы и результаты исследования используются при проведе­нии специальных курсов, лекционных и семинарских занятий по трудовому праву в Российской академии правосудия.

**Структура работы** определена целями и задачами исследования. Диссертация состоит из введения, двух глав, которые включают шесть параграфов и заключения.

**II. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ**

**Во введении** обосновываются выбор и актуальность темы диссертации, степень научной разработанности темы в общей теории права и в трудовом праве, определяются цели и задачи работы, ее теоретическая и методологическая основа, приводятся выносимые на защиту положения и выводы, определяется научное и практическое значение диссертационного исследования, содержатся сведения об апробации результатов работы.

**Первая глава «Основополагающие принципы российского права»,** состоящая из трех параграфов,посвящена исследованию общетеоретических понятий «источники права» и «формы права» с позиции интегративного понимания права, основанного прежде всего на легистском, социологическом и естественно-правовом типах правопонимания; установлению юридической природы основополагающих принципов российского права, как элементов единой взаимосвязанной и взаимозависимой системы форм международного и внутригосударственного права, реализуемых в Российской Федерации.

**В первом параграфе «Источники и формы российского права»** проанализированы взаимосвязь понятий «источники права» и «формы права», а также такие формы российского права, как основополагающие принципы права; нормативные правовые акты, содержащие нормы права; нормативные правовые договоры, содержащие нормы права; обычаи, содержащие нормы права.

Проанализированы теоретические, правовые, философские и языковые аргументы, в том числе точки зрения советских и российских ученых, специализирующихся в области теории права, по вопросу соотношения понятий «источники права» и «формы права». Проанализированы научные подходы, в соответствии с которыми понятия «источник права» и «форма права» отождествляются; источник права сводится к форме права и, наоборот, форма права сводится к источнику права; эти понятия рассматриваются как полностью несовпадающие друг с другом. Выявлено, что в доктрине право чаще всего сводится только к одной его внешней форме – нормативным правовым актам, принятым «компетентными органами государства».

Сделан вывод о необходимости разграничения понятий «источники права» и «формы права». Источники права определены как его начала, то, из чего оно возникает, происходит; формы права – как его внутреннее и внешнее выражение. Взаимосвязь понятий «источники права» и «формы права» предложено раскрывать через процесс и результат правообразования.

Разграничены понятия «индивидуальный договор» и «нормативный договор». Индивидуальный договор, в отличие от нормативного договора, рассмотрен как акт индивидуального ненормативного регулирования, акт реализации права, а не форма (или источник) права. В индивидуальном договоре стороны вырабатывают условия, которые основаны на различных формах международного и российского права, и не должны им противоречить, однако эти условия не содержат таких признаков права, как общеобязательность, повторяемость, системность, формальная определенность и др. и в силу этого не являются нормами права,

С позиции интегративного понимания права в диссертационном исследовании сделан вывод о том, что понятие «формы российского права» включает две подсистемы международного права и российского права, образованные в свою очередь составляющими их элементами (однородными правовыми явлениями) – формами международного и российского права. К формам международного и российского права (однородным правовым элементам системы форм международного и внутригосударственного российского права) отнесены, прежде всего, основополагающие принципы международного права; международные договоры, содержащие нормы права; международные обычаи, содержащие нормы права; основополагающие принципы российского права; нормативные правовые акты, содержащие нормы права; нормативные правовые договоры, содержащие нормы права; обычаи российского права, содержащие нормы права. Предложено дополнить соответствующие российские нормативные правовые акты нормой следующего содержания: «В случае несоответствия российских нормативных правовых актов основополагающим принципам международного и российского права применяются основополагающие принципы международного и российского права».

**Во втором параграфе «Юридическая природа основополагающих принципов российского права»** проведен анализ юридической природы основополагающих принципов российского права с позиции международных и российских форм права, специальной литературы, в том числе по общей теории права, трудовому праву, правовых позиций Европейского Суда по правам человека, Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ и Высшего Арбитражного Суда РФ.

Проанализированы основные общетеоретические подходы к определению юридической природы принципов права. Теоретики права выделяют шесть «родовых признаков» принципов: «начало», «идею», «исходные определяющие идеи, положения, установления», «основные руководящие идеи (начала)», «основные идеи, исходные положения», «нормы-идеи профессионального правового сознания». Российская правовая доктрина не относит принципы российского права к самостоятельной фундаментальной форме российского права, определяющей сущность иных форм российского права.

В своих постановлениях и определениях Верховный Суд РФ и Высший Арбитражный Суд РФ, во-первых, используют весьма широкий набор принципов права, целый ряд которых, спорно относить к общеправовым (основополагающим) принципам права. Во-вторых, не все общеправовые принципы выводятся Верховным Судом РФ и Высшим Арбитражным Судом РФ из норм Конституции РФ, а формулируются на усмотрение Верховного Суда РФ и Высшего Арбитражного Суда РФ.

На основе анализа постановлений Конституционного Суда РФ в диссертационном исследовании сделаны несколько выводов. Во-первых, одни и те же основополагающие (общие) принципы по разному называются в постановлениях Конституционного Суда РФ (например, «равенства» и «формального равенства»). Во-вторых, общие (основополагающие) принципы права формулируются Конституционным Судом РФ не только на основе Конституции РФ, но и в ряде случаев основаны на мнении самого Конституционного Суда РФ, что не соответствует полномочиям Конституционного Суда РФ, установленным в ст. 125 Конституции РФ и в Федеральном конституционном законе «О Конституционном Суде Российской Федерации». В-третьих, в постановлениях Конституционного Суда РФ содержатся спорные «общие принципы права»: «соразмерности», «соразмерности правового регулирования», «справедливости», «равенства», «стабильности», «соотношения общих и специальных норм», «гуманизма», что влияет на формирование противоречивой судебной практики.

Основополагающие принципы российского права рассмотрены в работе в качестве самостоятельной основополагающей (фундаментальной) формы российского права, отражающей сущность российского права, а не других социальных регуляторов (неправа). Сделан вывод о том, что с позиции интегративного понимания права основополагающие принципы российского права являются элементом единой взаимосвязанной и взаимозависимой системы форм международного и внутригосударственного права, реализуемых в Российской Федерации. Выработано предложение о дополнении российских нормативных правовых актов нормой права, в соответствии с которой основополагающие принципы российского права являются его основополагающей (фундаментальной) формой.

Сделан вывод о том, что основополагающие принципы российского права могут устанавливаться в таких формах российского права, как Конституция РФ, федеральные конституционные законы, кодексы и другие федеральные законы. Выработано предложение о дополнении соответствующих российских нормативных правовых актов нормой следующего содержания: «В случае несоответствия основополагающих принципов российского права, закрепленных в нормативных правовых актах, имеющих меньшую юридическую силу, основополагающим принципам российского права, закрепленным в Конституции РФ или в нормативных правовых актах, имеющих более высокую юридическую силу, применяются основополагающие принципы российского права, закрепленные в Конституции РФ, либо в иных нормативных правовых актах, имеющих более высокую юридическую силу».

В числе основополагающих принципов российского права прежде всего выявлены: 1) запрещение злоупотребления правом; 2) равенство прав субъектов правоотношений; 3) запрещение дискриминации; 4) недопустимость обратной силы права; 5) ограничение прав субъектов правоотношений только федеральными законами и только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и правовых интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства.

**В третьем параграфе «Запрещение злоупотребления российским правом как один из основополагающих принципов российского права»** исследована юридическая природа злоупотребления правом. Проанализированы исторические и лингвистические взгляды, а также традиционные общетеоретические подходы, в том числе отраженные в советской и современной юридической литературе.

Позиция российского законодателя в отношении использования термина «злоупотребление правом» не последовательна. Это нашло отражение в судебной практике, где также отсутствует общепринятое понимание злоупотребления правом, равно как и правового явления, которое оно выражает. Суды проявляют чрезмерную свободу усмотрения, принимая решения о признании тех или иных действий сторон злоупотреблением правом.

В общей теории права и в специальных отраслевых исследованиях сложились несколько подходов к юридической природе запрещения (недопустимости) злоупотребления правом. Первый: установление соотношения понятия «злоупотребление правом» с этико-философскими категориями «добро», «зло» и оценочными понятиями: «добросовестность», «разумность», «справедливость» и др. Второй: рассмотрение злоупотребления правом как вида поведения: либо как вида противоправного поведения (правонарушения), либо как самостоятельного вида правового поведения, отличающегося от правомерного и противоправного поведения. Третий: отнесение запрещения (недопустимости) злоупотребления правом к общим и отраслевым принципам права. В отечественной доктрине запрещение злоупотребления российским правом в основном раскрывается с позиции легизма.

Сделан вывод о том, что традиционный критерий злоупотребления правом, выработанный с позиции легизма, состоящий в «правомерности-противоправности», а также вывод о злоупотреблении правом как о самостоятельном виде (типе) правового поведения, отличающемся от правомерного и противоправного поведения, представляется спорным. Правовые явления, в доктрине традиционно называемые «злоупотребление правом», предложено относить к разновидности правонарушений, совершаемых в соответствии с какими-либо принципами и нормами права, содержащимися в иных формах международного и внутригосударственного права, но нарушающими один из основополагающих принципов права – запрещение злоупотребления правом.

Сделан вывод о том, что с позиции интегративного понимания права запрещение злоупотребления российским правом теоретически более обоснованно, а практически необходимо относить к основополагающему принципу российского права – основополагающей (фундаментальной) форме российского права, имеющей приоритет и более высокую юридическую силу над другими формами внутригосударственного права, реализуемыми в России.

**Вторая глава «Основополагающие принципы российского трудового права»** состоит из трех параграфов, в которых проанализированы формы трудового права, реализуемые в России, материалы судебной практики и научные точки зрения по вопросам юридической природы, видов и классификации основополагающих принципов российского трудового права, а также запрещения злоупотребления российским трудовым правом как одного из основополагающих принципов российского трудового права. Сделаны конкретные предложения по изменению отдельных статей Трудового кодекса Российской Федерации.

**В первом параграфе «Юридическая природа основополагающих принципов российского трудового права»** проанализированы формы международного и российского трудового права, реализуемые в России и научные точки зрения, в том числе советских и российских ученых, специализирующихся в области трудового права по вопросам юридической природы основополагающих принципов российского трудового права.

В доктрине трудового права распространено определение принципов трудового права в качестве идей и в качестве трудовых прав и обязанностей работника и работодателя. Сущность многих названных в ст. 2 Трудового кодекса РФ «принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» составляют не собственно принципы российского трудового права, а права и обязанности работников.

С позиции интегративного понимания права в работе предложенно основополагающие принципы российского трудового права, во-первых, не отождествлять с правовыми идеями, научными выводами, началами, принципами правосознания, предшествующими праву; во-вторых, разграничивать с трудовыми правами и обязанностями работников; в-третьих, не выводить основополагающие принципы российского трудового права только из правовых норм, находящихся в законе и иных нормативных правовых актах.

В параграфе сделан вывод о том, что по своей юридической природеосновополагающие принципы российского трудового права являются фундаментальной формой российского трудового права, объективно необходимым элементом единой системы реализуемых в России форм трудового права, состоящей из подсистем международного и российского трудового права.

В связи с тем, что в гл. 1 Трудового кодекса РФ «Основные начала трудового законодательства» должны быть установлены различные объективно существующие формы российского трудового права и международного трудового права, в том числе основополагающие принципы российского трудового права, а не только трудовое законодательство, в работе обосновано предложение об изменении названия гл. 1 ТК РФ «Основные начала трудового законодательства» и изложении его в новой редакции: «Формы трудового права в Российской Федерации».

Обосновано предложение о признании утратившей силу ст. 2 Трудового кодекса РФ «Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» и дополнении гл. 1 Трудового кодекса РФ статьей «Основополагающие принципы российского трудового права» в следующей редакции:

«Основополагающие принципы российского трудового права – фундаментальная форма российского трудового права, определяющая его сущность, целостность и внутреннее единство. Принципы и нормы трудового права, содержащиеся в российских нормативных правовых актах, нормативных правовых договорах и обычаях российского трудового права, не должны противоречить основополагающим принципам российского трудового права.

В случае установления противоречий между основополагающими принципами российского трудового права, принципами и нормами трудового права, содержащимися в иных формах российского трудового права, названных в части первой настоящей статьи, применяются основополагающие принципы российского трудового права».

**Во втором параграфе «Виды и классификация основополагающих принципов российского трудового права»** проанализированы точки зрения советских и российских ученых, специализирующихся в области трудового права, на виды и классификацию принципов российского трудового права.

В соответствии с легистской концепцией понимания права, «всё» трудовое право, в том числе виды основополагающих принципов российского трудового права выводятся прежде всего из трудового законодательства.

Классификация основополагающих принципов российского трудового права не должна содержать в себе неправа, неправовых явлений; не может ограничиваться основополагающими принципами только одной формы российского трудового права – нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; не может ограничиваться их простым перечислением. На основе анализа видов и классификации основополагающих принципов российского трудового права, в работе предложено в любую их классификацию включать только собственно основополагающие принципы российского трудового права.

Предложено установить следующую иерархию принципов российского трудового права: основополагающие принципы российского трудового права; принципы российского трудового права, закрепленные в нормативных правовых актах; принципы российского трудового права, выработанные в нормативных правовых договорах.

В соответствии с основополагающими принципами международного трудового права, реализуемыми в Российской Федерации, прежде всего выявлены следующие основополагающие принципы российского трудового права:

- запрещение злоупотребления российским трудовым правом;

- запрещение принудительного труда;

- запрещение дискриминации в сфере труда;

- недопустимость обратной силы трудового права;

- ограничение трудовых прав работников и работодателей только федеральными законами и только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и правовых интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства».

**В третьем параграфе «Запрещение злоупотребления российским трудовым правом как один из основополагающих принципов российского трудового права»** установлено, что юридическая природа запрещения злоупотребления правом как основополагающего принципа права и основополагающей формы российского права, имеющей приоритет над другими формами российского права, специалистами трудового права не раскрывается.

Многие специалисты трудового права, с одной стороны, справедливо отмечают, что отсутствие легального термина «злоупотребление правом» и его четких критериев в Трудовом кодексе РФ приводит к противоречивой судебной практике и нарушению конкретных прав, свобод и правовых интересов субъектов трудовых правоотношений. С другой стороны, к сожалению, позиции ряда авторов, сводятся к отнесению основополагающего принципа запрещения злоупотребления правом к норме-принципу, закрепленному только в законодательстве, а не в иных формах международного и российского трудового права.

В параграфе проанализирована правовая позиция, изложенная в п. 27 Пленума Верховного Суда от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. от 28 декабря 2006 г.). Сделан вывод о том, что Пленум Верховного Суда РФ не ответил на важный вопрос: чем руководствоваться правоприменительному органу (суду) при отсутствии конкретной нормы о запрещении злоупотребления правом в трудовом законодательстве? В судебной практике и в специальной литературе по трудовому праву, к сожалению, не разграничиваются случаи нарушений различных основополагающих принципов трудового права, в частности, запрещения дискриминации в сфере труда, равенства трудовых прав работников и работодателей и запрещения злоупотребления российским трудовым правом.

С позиции интегративного понимания права в работе обосновано предложение об отнесении злоупотребления российским трудовым правом к разновидности правонарушений, совершаемых в соответствии с принципами и нормами трудового права, содержащимися в иных формах международного и российского трудового права, реализуемых в России, но нарушающих один из основополагающих принципов российского трудового права – запрещение злоупотребления российским трудовым правом.

Проанализированы два распространенных в судебной практике по трудовым спорам вида скрытых трудовых правоотношений в России, связанные с нарушением различных форм российского трудового права: в первом случае – требований Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во втором случае – с нарушением основополагающего принципа запрещения злоупотребления российским правом, закрепленного в части 3 статьи 17 Конституции РФ. Обосновано предложение, в соответствии с которым до приведения норм трудового права, содержащихся в различных формах российского трудового права, в соответствие с основополагающим принципом запрещения злоупотребления российским трудовым правом, при рассмотрении трудовых споров прямо применяется основополагающий принцип запрещения злоупотребления российским правом, закрепленный в ч. 3 ст. 17 Конституции РФ.

Сделан вывод о том, что с позиции интегративного понимания права запрещение злоупотребления российским трудовым правом по своей юридической природе теоретически более обоснованно, а практически необходимо относить к одному из основополагающих принципов российского трудового права – основополагающей (фундаментальной) форме российского трудового права, имеющей приоритет и более высокую юридическую силу над другими формами российского трудового права.

Обосновано предложение о дополнении главы 1 Трудового кодекса РФ статьей 2.1 «Запрещение злоупотребления российским трудовым правом» в следующей редакции:

«1. Злоупотребление российским трудовым правом является разновидностью правонарушения, совершаемого в соответствии с принципами и нормами трудового права, содержащимися в иных формах международного и российского трудового права, реализуемых в России, но нарушающих один из основополагающих принципов российского трудового права – запрещение злоупотребления российским трудовым правом.

2. В случае нарушения требований, предусмотренных частью 1 данной статьи, суд может отказать лицу в защите принадлежащих ему прав и правовых интересов, нарушающих один из основополагающих принципов российского трудового права – запрещение злоупотребления российским трудовым правом».

Обосновано предложение об изложении части 2 статьи 355 Трудового кодекса РФ, содержащую термин «злоупотребление» в новой редакции:

«Основными задачами федеральной инспекции труда являются:

обеспечение соблюдения и защиты работодателями трудовых прав и правовых интересов граждан, гарантированных основополагающими принципами и нормами права, содержащимися в формах российского или международного трудового права, имеющих более высокую юридическую силу;

обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений, гарантированных принципами и нормами права, содержащимися в формах российского или международного трудового права, имеющих более высокую юридическую силу;

доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушения трудовых прав и правовых интересов граждан, гарантированных основополагающими принципами и нормами права, содержащимися в формах российского или международного трудового права, имеющих более высокую юридическую силу, включая случаи нарушения основополагающего принципа запрещения злоупотребления российским трудовым правом».

**В заключении** подведены итоги исследования, систематизированы сделанные автором выводы и сформулированы практические предложения.

**Основные положения диссертации опубликованы в следующих научных работах автора:**

**I. В ведущих рецензируемых научных изданиях, рекомендованных**

**Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации:**

1. *Воронов И.Ю.* Юридическая природа основополагающих принципов российского трудового права с позиций легизма и интегративного правопонимания // Российское правосудие. – 2012. - № 4 (72). –

С. 35-46. – 1,5 п.л.

1. *Воронов И.Ю.* Запрещение злоупотребления российским трудовым правом как один из основополагающих принципов российского трудового права с позиций легизма и интегративного правопонимания // Российское правосудие. – 2012. - № 2 (70). – С. 61-75. – 2 п.л.
2. *Воронов И.Ю.* Запрещение злоупотребления российским правом как один из основополагающих принципов российского права с позиций легизма и интегративного правопонимания // Российское правосудие. 2012. № 1 (69). С. 19-31. – 1,75 п.л.
3. *Воронов И.Ю.* Применение основополагающего принципа недопустимости злоупотребления правом к гражданским и трудовым правоотношениям // Вестник Московского городского педагогического университета. Серия «Юридические науки». - М., 2011. - № 1 (7). –

С. 97-105. – 1 п.л.

1. *Воронов И.Ю.* Содержание скрытого (фактического) трудового правоотношения // Вестник Московского городского педагогического университета. Серия «Юридические науки». – М., 2010. - № 1 (5). –

С. 91-97. – 1 п.л.

1. **В иных научных изданиях:**
2. *Воронов И.Ю.* Скрытые трудовые отношения в России // Корпоративный юрист. – 2011. - № 10. – С. 34-39. – 1 п.л.
3. *Воронов И.Ю.* Свобода труда в трудовых правоотношениях // Вестник Московского городского педагогического университета. Серия «Юридические науки». - М., 2009. - № 1 (3). – С. 89-93. – 0,75 п.л.